



Syllabus

Droit social européen

Anna-Maria Konsta

Maître de conférences en Droit

L'objectif de ce cours est de présenter aux étudiants la législation européenne et internationale en matière de la politique sociale. L'Union européenne émerge dans notre siècle comme une entité unique dans l'ordre mondial constitutionnel englobant la majorité des États européens. La zone de couverture de base de ce cours est des questions d'actualité sur le droit social et la politique sociale de l'Union européenne. Nous allons également couvrir le droit substantiel, à travers lequel la vie socio-économique de l'Union est réglementée. Les traités de l'UE seront analysés, ainsi que la Charte européenne des droits fondamentaux, qui sert comme une nouvelle "Déclaration des droits et des libertés" pour les citoyens européens dans le cadre du traité de Lisbonne. En outre, les étudiants seront familiarisés avec la jurisprudence de la Cour de Justice de l'Union européenne et la législation secondaire dans les domaines des droits de l'emploi et l'organisation du travail, le droit d'égalité entre les sexes et la non-discrimination, la citoyenneté sociale européenne et la libre circulation des travailleurs, les droits et libertés fondamentaux, le dialogue social, et la participation des employés.

À la fin de ce cours, les étudiants devraient être capables de comprendre certains des enjeux majeurs du processus d'intégration sociale européenne et de distinguer les traits spécifiques du modèle social européen dans une perspective de droit international et comparé.

1. Evolution et caractéristiques générales du droit du travail international et européen
2. Les chartes des droits fondamentaux en Europe
3. La dignité humaine en tant que valeur dans le cadre du droit social international et européen
4. La libre circulation des travailleurs
5. La citoyenneté sociale européenne
6. Le droit de la non-discrimination en Europe
7. Le droit sur l'égalité des sexes dans l'Union européenne
8. Libertés économiques et droits sociaux: défis récents du modèle social européen I
9. Libertés économiques et droits sociaux: défis récents du modèle social européen II
10. Temps du travail flexible et nouvelles formes d'emploi
11. Le dialogue social et la négociation collective dans l'Union européenne
12. La participation des travailleurs dans l'entreprise